

» WIR STELLEN UNS VOR

SILKE HAUER

- Frauenbeauftragte + Betriebsratsmitglied
- Krankenschwester im Klinikum, seit 1988 im Haus

Lass Dich nicht unterkriegen...
Sei frech und wild
und wunderbar...!

” Astrid Lindgren



ELISABETH PETERS

- Stellvertretende Frauenbeauftragte
- Fachkrankenschwester im Klinikum, seit 1990 im Haus

Warte nicht, bis die Menschen dich anlächeln. Zeige ihnen, wie es geht!

” Pippi Langstrumpf



» KONTAKT ZU UNS



Frauenbeauftragte Silke Hauer und stellvertretende Frauenbeauftragte Elisabeth Peters

Sie finden das Büro der Frauenbeauftragten
im 2. OG des Psychiatrie-Anbaus

📍 Klinikum Bremerhaven-Reinkenheide gGmbH
Postbrookstr. 103
27574 Bremerhaven

- ☎ 0471 299-2343
- ☎ 0471 299-3306 (*Anrufbeantworter*)
- ✉ frauenbeauftragte@klinikum-bremerhaven.de

Zeiten und Termine

Gerne nach Absprache per E-Mail oder Telefon.

Für Frauen eintreten “
– GLEICHSTELLUNG FÖRDERN –
” das geht uns ALLE an!

» DIE KBR FRAUEN- BEAUFTRAGTEN



UNSERE THEMEN UND ZUSTÄNDIGKEITEN

Informationen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

 **Klinikum
Bremerhaven**
Reinkenheide gGmbH

» UNSERE AUFGABEN

Die Frauenbeauftragte des Klinikums Bremerhaven-Reinkenheide gGmbH und ihre Stellvertreterin werden von den am Klinikum beschäftigten und wahlberechtigten Frauen gewählt. Ihre Aufgaben und Themen sind breit gefächert.

Die Frauenbeauftragte überwacht den gesetzlichen Anspruch auf Gleichstellung nach dem AGG von Frauen und Männern. Sie achtet darauf, dass die verbindlichen Frauenfördermaßnahmen eingehalten und fortgeschrieben werden. Eine Gleichberechtigung ist erst erreicht, wenn in allen Ebenen und Lohngruppen eine Gleichstellung von Frauen erfolgt ist.

RECHTE UND PFLICHTEN

- Wir sind an allen Vorstellungsgesprächen zu beteiligen.
- Wir informieren und beraten zu aktuellen Frauenthemen.
- Wir arbeiten weisungsfrei und sind initiativ tätig.
- Wir haben Beratungsrecht und ein Beteiligungsrecht (*bei allen Maßnahmen, die Frauen betreffen oder betreffen könnten*).
- Uns obliegt ein Recht auf Stellungnahme und auf Widerspruch.

» VERBINDLICHE BETEILIGUNG

Im Alltag üben wir unsere Aufgabe oft „hinter den Kulissen“ aus. Wir sitzen in verschiedenen Gremien und beraten unterschiedliche Interessengemeinschaften. Hier ist eine Auswahl:

THEMEN

- Stellenausschreibungen
- Vorstellungsgesprächen
- Auswahlverfahren
- dem betrieblichen Eingliederungs-Management (BEM)
- dem betrieblichen Gesundheits-Management (BGM)
- Audit: Beruf und Familie
- die Arbeitszeit Kommission (AZK)
- den Arbeits-Sicherheits-Ausschuss (ASA)
- die Arbeitsgemeinschaft Stellenbewertung
- den Arbeitskreis Zentralstelle der Gleichberechtigung der Frau (ZGF)

Außerdem nehmen wir regelmäßig am Jour-fix mit dem Betriebsrat, der Abteilung Personal und Recht und der Geschäftsführung teil.

» UNSER BERATUNGSANGEBOT

Wir unterstützen Sie bei Ihren ganz unterschiedlichen Fragen immer vertraulich mit Herz und Verstand. Hier ist eine Auswahl an möglichen Beratungsinhalten:

WIR BERATEN ZU

- Frauenförderplan/Frauenfördermaßnahmen
- Mutterschutz, Elternzeit, Elterngeld
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Allgemeines Gleichbehandlungs-Gesetz (AGG) +
- Betriebsvereinbarung: Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz
- Sexualisierte Belästigung / Diskriminierung / Mobbing oder ähnliches am Arbeitsplatz
- Angebot der Gesprächsbegleitung
- BEM (*Betriebliches Eingliederungs-Management*)
- was Frauen bewegt!

Sie haben Anregungen, Fragen, Vorschläge oder Kritik? Kommen Sie immer gerne auf uns zu.

